

NEXUS PRO SEMINARS

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (1η ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2025): **ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΛΟΓΙΣΤΕΣ**

Ανάλυση ΦΕΚ (Β' 1476/27-03-2025) & Πρακτικές Οδηγίες για την Άμεση Εφαρμογή του Νέου Μισθού (€880)

Ημερομηνία: 3 Απρίλιος 2025

Η Επίσημη Ανακοίνωση & Βασικά Στοιχεία

- **Αναφορά στο ΦΕΚ:** "Ο νέος κατώτατος μισθός και το ημερομίσθιο για τους εργαζομένους όλης της χώρας, καθορίστηκαν με την Υπουργική Απόφαση [Συμπληρώστε τον Αριθμό Απόφασης, εάν είναι γνωστός]. Η απόφαση αυτή δημοσιεύθηκε στο **ΦΕΚ Β' 1476/27-03-2025**."
 - Αντίγραφο του ΦΕΚ μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου: www.et.gr. Βεβαιωθείτε ότι έχετε την τελευταία έκδοση.
- **Βασικά Στοιχεία:**
 - Κατώτατος Μηνιαίος Μισθός (Υπάλληλος): **€880,00** μικτά.
 - Αφορά εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης (40 ώρες/εβδομάδα) χωρίς προϋπηρεσία που πληρούν τις προϋποθέσεις για τριετίες.
 - Κατώτατο Ημερομίσθιο (Εργατοτεχνίτης): **€35,20** μικτά (υπολογίζεται ως €880 / 25 ημέρες).
 - Αφορά εργατοτεχνίτες που αμείβονται με ημερομίσθιο και δεν έχουν προϋπηρεσία που πληροί τις προϋποθέσεις για τριετίες.
- **Σύντομη Αναφορά στη Διαδικασία:** *(Εάν αυτή η πληροφορία περιλαμβάνεται στο προοίμιο του ΦΕΚ, συνοψίστε την εδώ. Εάν όχι, παραλείψτε αυτή την ενότητα.)*
 - "Η απόφαση για την αύξηση του κατώτατου μισθού λήφθηκε μετά από διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους (εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις) και αφού ελήφθησαν υπόψη οι εισηγήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος και του ΚΕΠΕ."

Άμεσες Ενέργειες Λογιστή (Έως 5 Απριλίου 2025)

- **Ελέγξτε ΑΜΕΣΑ:**

- **Ενημέρωση Λογισμικού Μισθοδοσίας με τις νέες τιμές:**

- Βεβαιωθείτε ότι το πρόγραμμα μισθοδοσίας σας έχει ενημερωθεί με τον νέο κατώτατο μισθό (€880) και το νέο κατώτατο ημερομίσθιο (€35,20).
- Ελέγξτε επίσης ότι έχουν ενημερωθεί οι πίνακες εισφορών ΕΦΚΑ.
- Αν χρησιμοποιείτε εξωτερικό πάροχο μισθοδοσίας, επικοινωνήστε μαζί τους για να επιβεβαιώσετε ότι έχουν κάνει τις απαραίτητες ενημερώσεις.

- **Αναγνώριση Εργαζομένων που επηρεάζονται:**

- Δημιουργήστε μια λίστα με όλους τους εργαζομένους των πελατών σας που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό ή κοντά σε αυτόν.
- Λάβετε υπόψη τους εργαζόμενους που αμείβονται με μισθό χαμηλότερο από €880, αλλά θα έπρεπε να αμείβονται με τον κατώτατο λόγω τριετιών ή άλλων επιδομάτων.

- **Επανελέγχος Συμβάσεων Εργασίας & ΣΣΕ για επιδόματα συνδεδεμένα με τον κατώτατο:**

- Εξετάστε τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) για τυχόν επιδόματα (π.χ., επίδομα γάμου, επίδομα σπουδών) που συνδέονται ποσοστιαία ή ονομαστικά με τον κατώτατο μισθό.

- **Επανυπολογισμός μισθών, τριετιών & επιδομάτων:**

- Προσαρμόστε τους βασικούς μισθούς των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό στα €880.
- Υπολογίστε εκ νέου τις τριετίες με βάση τον νέο κατώτατο μισθό (€880).
- Υπολογίστε εκ νέου τα επιδόματα που συνδέονται με τον κατώτατο, χρησιμοποιώντας τον νέο κατώτατο μισθό (€880) ή το νέο βασικό μισθό (με τριετίες).

- **Ενημέρωση Πελατών (Εργοδοτών) για το αυξημένο μισθολογικό κόστος:**

- Επικοινωνήστε με τους πελάτες σας για να τους ενημερώσετε για τις αλλαγές και τις επιπτώσεις στο μισθολογικό κόστος.

- Παρέχετε μια αναλυτική εκτίμηση του αυξημένου κόστους, λαμβάνοντας υπόψη τις προσαρμογές στους βασικούς μισθούς, τις τριετίες, τα επιδόματα και τις εισφορές ΕΦΚΑ.

Υπολογισμός Τριετιών με τον Νέο Κατώτατο (€880)

- **Υπενθύμιση Κανόνων:**

- Η προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας (τριετίες) υπολογίζεται ως 10% για κάθε συμπληρωμένη τριετία, με ανώτατο όριο τις τρεις (3) τριετίες, επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου μισθού.
- Η προϋπηρεσία που λαμβάνεται υπόψη είναι αυτή που έχει διανυθεί πριν από την 14η Φεβρουαρίου 2012 και από την 1η Ιανουαρίου 2024 και μετά.
- Για τον υπολογισμό, λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος προσκομίζει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

- **Παραδείγματα:**

- **Εργαζόμενος χωρίς καμία προϋπηρεσία που να προσμετρά σε τριετίες:**

- Βασικός Μισθός: **€880,00**

- **Εργαζόμενος με μία (1) τριετία:**

- Βασικός Μισθός: €880,00
- Προσαύξηση λόγω τριετίας: $10\% * €880,00 = €88,00$
- Συνολικός Μισθός: $€880,00 + €88,00 = \mathbf{€968,00}$

- **Εργαζόμενος με τρεις (3) τριετίες:**

- Βασικός Μισθός: €880,00
- Προσαύξηση λόγω τριετιών: $30\% * €880,00 = €264,00$
- Συνολικός Μισθός: $€880,00 + €264,00 = \mathbf{€1144,00}$

- **Σημείωση:** Ελέγξτε προσεκτικά την ημερομηνία πρόσληψης και τα δικαιολογητικά προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου για να υπολογίσετε σωστά τις τριετίες.

Προσαρμογή Επιδόματος Γάμου & Άλλων Επιδομάτων

- **Επίδομα Γάμου:**

- ο Στην Ελλάδα, το επίδομα γάμου είναι μια επιπλέον παροχή που χορηγείται σε έγγαμους εργαζομένους.
- ο Συνήθως, το ύψος του επιδόματος γάμου καθορίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (συνήθως 10%).
- ο Σε πολλές περιπτώσεις, το επίδομα γάμου υπολογίζεται επί του βασικού μισθού *μαζί* με τις τριετίες.
- ο **Ελέγξτε πάντα την ισχύουσα ΣΣΕ ή την ατομική σύμβαση εργασίας για τον ακριβή τρόπο υπολογισμού του επιδόματος γάμου.**
- ο **Παράδειγμα:** Έγγαμος εργαζόμενος με μία τριετία:
 - Βασικός Μισθός: €880,00
 - Προσαύξηση λόγω τριετίας: $10\% * €880,00 = €88,00$
 - Βάση για το επίδομα γάμου: $€880,00 + €88,00 = €968,00$
 - Επίδομα Γάμου: $10\% * €968,00 = €96,80$
 - Συνολικές Μικτές Αποδοχές: $€968,00 + €96,80 = \mathbf{€1064,80}$

- **Άλλα Επιδόματα:**

- ο Εάν υπάρχουν και άλλα επιδόματα που συνδέονται άμεσα με τον κατώτατο μισθό (π.χ., επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, επίδομα θέσης ευθύνης), αυτά θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν ανάλογα, ακολουθώντας τις οδηγίες της σχετικής ΣΣΕ ή της ατομικής σύμβασης.
- ο Ελέγξτε προσεκτικά τις συμβάσεις και τις ΣΣΕ για κάθε εργαζόμενο.

Επιπτώσεις στις Εισφορές ΕΦΚΑ

- **Αύξηση Εισφορών:**

- Η αύξηση του κατώτατου μισθού οδηγεί αναπόφευκτα σε αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών που καταβάλλονται στον ΕΦΚΑ (Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης), τόσο από τον εργαζόμενο όσο και από τον εργοδότη.
- Αυτό συμβαίνει επειδή οι εισφορές υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μικτών αποδοχών, οι οποίες αυξάνονται λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού και των τριετιών.

- **Παράδειγμα (Έγγαμος, 1 Τριετία):**

- **Πριν την αύξηση (Με βάση €830):**

- Μικτές Αποδοχές: €1004,30
- Εισφορές Εργαζομένου (περίπου 13,87%): ~€139,29
- Εισφορές Εργοδότη (περίπου 22,29%): ~€223,84
- Συνολικό Κόστος Εργοδότη: €1004,30 + €223,84 = ~€1228,14

- **Μετά την αύξηση (Με βάση €880):**

- Μικτές Αποδοχές: €1064,80 (αύξηση κατά €60,50)
- Εισφορές Εργαζομένου (περίπου 13,87%): ~€147,70 (αύξηση κατά €8,41)
- Εισφορές Εργοδότη (περίπου 22,29%): ~€237,36 (αύξηση κατά €13,52)
- Συνολικό Κόστος Εργοδότη: €1064,80 + €237,36 = ~€1302,16 (αύξηση κατά €74,02)

- **Σημείωση:** Τα ποσοστά εισφορών ΕΦΚΑ ενδέχεται να διαφέρουν ανάλογα με την ασφαλιστική κλάση και την κατηγορία του εργαζομένου. Βεβαιωθείτε ότι χρησιμοποιείτε τα σωστά ποσοστά για κάθε περίπτωση.

Μισθοδοτικές Προσαρμογές για τον Απρίλιο 2025

- **Δώρα Εορτών (Πάσχα - πληρωμή έως 15/5):**

- ο Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του εργαζομένου κατά την περίοδο αναφοράς (1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου).
- ο Επειδή ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε από την 1η Απριλίου 2025, το δώρο Πάσχα θα υπολογιστεί με βάση τις νέες, αυξημένες αποδοχές για το διάστημα από 1/4/2025 έως 30/4/2025.
- ο **Ελέγξτε προσεκτικά τον τρόπο υπολογισμού του δώρου Πάσχα στο πρόγραμμα μισθοδοσίας σας και βεβαιωθείτε ότι λαμβάνει υπόψη τη νέα βάση.**

- **Επίδομα Αδείας:**

- ο Το επίδομα αδείας υπολογίζεται επίσης με βάση τις τακτικές αποδοχές του εργαζομένου.
- ο Συνεπώς, το επίδομα αδείας που θα καταβληθεί στους εργαζομένους που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό θα είναι αυξημένο λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού.

- **Υπερωρίες:**

- ο Η αμοιβή για νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες, υπολογίζεται με βάση το ωρομίσθιο του εργαζομένου.
- ο Δεδομένου ότι ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε, το βασικό ωρομίσθιο αυξάνεται επίσης, οδηγώντας σε αύξηση της αμοιβής για τις υπερωρίες.
- ο Βεβαιωθείτε ότι το πρόγραμμα μισθοδοσίας σας υπολογίζει σωστά την αμοιβή για τις υπερωρίες με βάση το νέο ωρομίσθιο.

Συνήθεις Απορίες & Λάθη στην Εφαρμογή

- **Εργαζόμενοι με Μισθό > €830 αλλά < €880:**

- **Ερώτηση:** Εάν ένας εργαζόμενος αμείβεται με μισθό μεγαλύτερο από €830 αλλά μικρότερο από €880, πρέπει να αυξηθεί ο μισθός του στα €880;
- **Απάντηση:** Ναι, εάν ο εργαζόμενος απασχολείται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (40 ώρες την εβδομάδα) και δεν δικαιούται προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας (τριετίες), ο μισθός του πρέπει να αυξηθεί τουλάχιστον στα €880.
- **Εξαίρεση:** Εάν ο εργαζόμενος δικαιούται προσαύξηση λόγω τριετιών, ο μισθός του πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με τον κατώτατο μισθό συν την προσαύξηση λόγω τριετιών (π.χ., €968 για εργαζόμενο με μία τριετία).

- **Συμπίεση Μισθών:**

- **Ερώτηση:** Πώς πρέπει να αντιμετωπιστούν οι εργαζόμενοι που αμείβονται με μισθούς λίγο υψηλότερους από τον κατώτατο, αλλά η αύξηση του κατώτατου μισθού έχει ως αποτέλεσμα τη "συμπίεση" της μισθολογικής τους διαφοράς;
- **Απάντηση:** Στην περίπτωση αυτή, οι εργοδότες θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο αύξησης των μισθών αυτών των εργαζομένων, προκειμένου να διατηρηθεί μια λογική μισθολογική διαφορά και να αναγνωρισθεί η εμπειρία και η υπευθυνότητά τους

Επικοινωνία με Πελάτες & Εργαζομένους

- **Πώς να Εξηγήσετε την Αλλαγή στους Πελάτες (Εργοδότες):**

- Επικεντρωθείτε στις **άμεσες οικονομικές επιπτώσεις** για την επιχείρησή τους.
- Προετοιμάστε μια **σαφή και συνοπτική παρουσίαση** του αυξημένου μισθολογικού κόστους, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων στους βασικούς μισθούς, τις τριετίες, τα επιδόματα και τις εισφορές ΕΦΚΑ.
- Προτείνετε τρόπους για την **αντιμετώπιση του αυξημένου κόστους**, όπως η βελτίωση της παραγωγικότητας, η αναθεώρηση των τιμών των προϊόντων ή υπηρεσιών και η μείωση άλλων λειτουργικών εξόδων.
- Επισημάνετε τη **σημασία της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία** για την αποφυγή προστίμων και νομικών προβλημάτων.
- Προετοιμαστείτε για ερωτήσεις σχετικά με την **επιλογή της κατάλληλης ασφαλιστικής κλάσης** για τους εργαζόμενους, καθώς και για τις επιπτώσεις σε **άδειες, δώρα και αποζημιώσεις απολύσεως**.

- **Διαχείριση Προσδοκιών:**

- Αναμένετε ερωτήσεις σχετικά με το πώς η αύξηση του κατώτατου μισθού θα επηρεάσει και τους εργαζομένους που αμείβονται ήδη με μισθούς υψηλότερους από τον κατώτατο (το φαινόμενο της "συμπίεσης" των μισθών).
- Να είστε προετοιμασμένοι να συζητήσετε το ενδεχόμενο αναπροσαρμογής και αυτών των μισθών, προκειμένου να διατηρηθούν οι μισθολογικές διαφορές και να αναγνωριστεί η αξία των εργαζομένων.
- Δώστε στους πελάτες σας σαφείς και ειλικρινείς απαντήσεις, βασιζόμενοι στην υπάρχουσα νομοθεσία και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Τονίστε ότι **η διατήρηση ενός θετικού εργασιακού κλίματος είναι σημαντική**.

- **Τήρηση Αρχείου:**

- ο Βεβαιωθείτε ότι όλες οι αλλαγές που σχετίζονται με την αύξηση του κατώτατου μισθού καταγράφονται λεπτομερώς στους φακέλους μισθοδοσίας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των νέων βασικών μισθών, των αναπροσαρμογών των επιδομάτων και των υπολογισμών των εισφορών ΕΦΚΑ.
- ο Διατηρήστε αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων, όπως το **ΦΕΚ Β' 1476/27-03-2025**, οι συμβάσεις εργασίας και οι ΣΣΕ. Βεβαιωθείτε ότι έχετε αντίγραφα των **ενημερωμένων πινάκων εισφορών του ΕΦΚΑ**.

Χρήσιμες Πηγές & Επικοινωνία

- **Αναφορά στο ΦΕΚ:**

- ο **ΦΕΚ Β' 1476/27-03-2025**: ("Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας.")
- ο Αναζητήστε το ΦΕΚ στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου: www.et.gr

- **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:**

- ο www.ypergasias.gov.gr
- ο Ενημερωθείτε για τις τελευταίες εξελίξεις στην εργατική νομοθεσία και τις σχετικές ανακοινώσεις. Επίσης, αναζητήστε **διευκρινιστικές εγκυκλίους** σχετικά με την εφαρμογή του νέου κατώτατου μισθού.

- **e-ΕΦΚΑ:**

- ο www.efka.gov.gr

- Βρείτε πληροφορίες σχετικά με τις ασφαλιστικές εισφορές και τις σχετικές εγκυκλίους. **Ελέγξτε για τυχόν ανακοινώσεις σχετικά με τα νέα ποσοστά εισφορών (αν και συνήθως παραμένουν σταθερά).**

Αποποίηση Ευθύνης (Disclaimer):

Η παρούσα παρουσίαση παρέχεται για ενημερωτικούς σκοπούς και δεν αποτελεί νομική ή λογιστική συμβουλή. Οι λογιστές θα πρέπει να συμβουλευούνται τις επίσημες πηγές (ΦΕΚ, Υπουργείο Εργασίας, e-ΕΦΚΑ) για τις ακριβείς απαιτήσεις της νομοθεσίας και να λαμβάνουν υπόψη τις συγκεκριμένες συνθήκες κάθε περίπτωσης. Ο συντάκτης της παρουσίασης δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν λάθη ή παραλείψεις.